COM METODI

SGSL

UNI ISO 45001:2018

La Politica della **Safety**

COM Metodi ha deciso di certificare secondo la norma UNI ISO 45001:2018 il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza (in seguito SGSL), implementato e gestito sin dal 2012 in riferimento alle Linee Guida UNI-INAIL del 2001.

Il SGSL è integrato con la struttura organizzativa dell'Azienda stessa e ha formalizzato importanti atti che costituiscono punti di riferimento di carattere generale e di strategia anche nella realizzazione della Politica della salute e sicurezza dell'Azienda.

In relazione a quanto sopra riportato, nonché all'effettiva natura ed entità dei rischi presenti sul luogo di lavoro, la Politica aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro viene delineata tenendo conto dei seguenti principi:

1. rispettare, nei contenuti e nei principi, la vigente normativa in materia di salute e sicurezza applicabile (D.Lgs. 81/08) e ove possibile applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
2. perseguire la tutela della salute, definita nell'art. 2 del D.Lgs. 81/08 come stato di completo benessere fisico, mentale e sociale;
3. rispettare i dettami del D.Lgs. 231/01 come espressi nel Modello di organizzazione, gestione e controllo aziendale per le parti riferite alla sicurezza sul lavoro;
4. comunicare a tutte le parti interessate, interne ed esterne all'Azienda, il proprio impegno in materia di sicurezza, sia divulgando la relativa Politica aziendale, rendendola disponibile nella totale trasparenza, sia comunicando gli obiettivi, il loro grado di raggiungimento ed i conseguenti risultati aziendali ottenuti;
5. garantire un riesame della Politica aziendale ogni qualvolta si riscontrino cambiamenti significativi dell'assetto dell'organizzazione, nuovi sviluppi legislativi o di buona prassi, il riscontro di nuovi rischi o l'implementazione di nuove tecnologie, per assicurare che rimanga pertinente e adeguata all'organizzazione.

Di seguito sono esposti gli obiettivi che formano il piano di azione in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro, in osservanza dei principi sopra esposti:

1. sviluppare metodiche qualificate di analisi e valutazione dei rischi che consentano di individuare idonee misure di prevenzione;
2. operare con atteggiamento proattivo affinché l'azienda adotti una modalità di gestione dei nuovi rischi e definire un aggiornamento sistematico delle misure da adottare per la gestione dei rischi psicosociali;

3. definire chiaramente ruoli e responsabilità dell'organizzazione per la tutela della salute e sicurezza delle persone interessate;
4. individuare indicatori di sistema adeguati alle varie procedure emesse, definire obiettivi periodici efficaci nell' ottica del miglioramento continuo ed effettuare il riesame periodico della Politica per garantire la congruenza della stessa con gli obiettivi pianificati annualmente;
5. operare affinché il personale aziendale sia a conoscenza delle procedure emesse e delle responsabilità applicabili a tutti i livelli aziendali, in particolar modo nell'ambito del sistema di deleghe e di responsabilizzazione del ruolo di preposto, delle modalità di segnalazione dei pericoli e di gestione interna della sicurezza e delle emergenze;
6. facilitare il coinvolgimento del personale nelle questioni in materia di salute e sicurezza garantendo lo scambio di comunicazioni a tutti i livelli anche con le consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendali;
7. promuovere il benessere dei lavoratori lavorando a stretto contatto con il Medico Competente e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per individuare i flussi comunicativi utili a recepire eventuali situazioni di disagio da parte dei lavoratori e poter intervenire al fine di ridurli e possibilmente eliminarli;
8. registrare gli incidenti e quasi incidenti al fine di analizzarne le cause e mettere in atto le misure per prevenirle;
9. attuare tutto quanto sia necessario per prevenire le malattie professionali sul luogo di lavoro;
10. istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Salute e Sicurezza sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza;
11. assecondare tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
12. valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Salute e Sicurezza sul Lavoro di nuovi processi aziendali;
13. integrare la problematica della Salute e Sicurezza sul Lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali.

Alla luce di quanto sopra definito l'Azienda si impegna a promuovere l'applicazione del Sistema di Gestione di Salute e Sicurezza in tutti gli ambiti aziendali e a raccogliere i report periodici per garantire un costante controllo del Sistema stesso.

L'Azienda si impegna al miglioramento continuo della sua politica e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole ed istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti della Società e dei suoi dipendenti e collaboratori.

Milano, 21/02/2022

Amministratore Delegato
Ing. Stefano Piacentini