COM METODI

SGPG

UNI PdR 125:2022

La Politica in materia di **Parità di genere**

In derivazione dell'impegno volto ai temi della Diversity & Inclusion della nostra Organizzazione, COM Metodi SpA riconosce l'uguaglianza di genere come un principio fondamentale di rispetto delle persone, oltre che un fattore strategico per la creazione di valore e di opportunità di sviluppo dell'azienda.

COM Metodi SpA, attraverso l'azione del proprio Management e delle proprie persone (addetti/e, ai sensi della PdR 125) si impegna ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali e a coinvolgere in tali contesti i propri stakeholder, per quanto possibile.

Per raggiungere tale obiettivo, la Direzione ha definito la presente politica per la parità di genere, secondo quanto sancito dalla PdR 125:2022 e come parte integrante della Politica di Diversity & Inclusion già in essere presso l'Organizzazione. COM Metodi SpA focalizza principalmente su:

- organizzare i processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il 'ciclo di vita' professionale di una persona su principi di inclusione e rispetto delle diversità, considerando almeno selezione ed assunzione, sviluppo di carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro e prevenzione abusi e molestie;
- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- istituire una Governance dell'Organizzazione volta ad integrare la parità di genere nella cultura aziendale, rendendo i principi come azioni concrete della strategia aziendale, presidi organizzativi e accesso ai ruoli di leadership aziendale senza preclusioni;
- comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità, supportare l'empowerment femminile. Cioè attraverso il supporto al rafforzamento della consapevolezza delle capacità delle donne, oltre ad una piena ed indiscriminata possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini, liberandosi da preconcetti e bias culturali e sociali che portino a ruoli prefissati e a possibilità limitate;
- garantire pari opportunità di crescita ed inclusione delle persone in azienda; promuovendo la creazione delle competenze, la formazione e lo sviluppo personale delle persone e l'autonomia degli individui.

In particolare, COM Metodi SpA si impegna sui principali obiettivi:

- rendere la selezione ed assunzione del personale sempre più neutra e rispettosa della parità di genere,
- tendere sempre più nel tempo al bilanciamento di genere nello sviluppo di carriera e nell'equità salariale, con attenzione allo sviluppo di competenze non discriminate per genere;
- Rafforzare il processo comunicativo in merito ai temi retributivi, fra cui meccanismi di incentivazione e welfare;
- agevolare le necessità del proprio personale in ambito di genitorialità e cura, valorizzando le esperienze e supportando sempre più le fasi della maternità/paternità;
- rafforzare la conciliazione della vita professionale con quella personale, tramite meccanismi strutturati di flessibilità
- mantenere alta l'attenzione in merito alla prevenzione di qualsiasi forma di abuso e molestia, anche tramite i feedback delle persone

La presente Politica, approvata dalla Direzione in coordinamento con il ***Comitato Guida***, costituisce parte integrante della Politica in materia di ***Diversità e Inclusione*** emessa da COM Metodi SpA in data 10/01/2022.

Milano, 05/04/2023

Amministratore Delegato
Ing. Stefano Piacentini